

CARGO: Jefe/a Subdepto. Desarrollo de Capacidad Exportadora

| | | | SUBFACTOR | PUNTAJE MINIMO | PUNTAJE MAXIMO |
|---|---|--|--------------|----------------|----------------|
| Formación (FACTOR Nº 1) | Formación Académica | Título profesional de una carrera universitaria de al menos 8 semestres, en áreas de: Derecho, Administración, Ingeniería y Ciencias Sociales. | 10 | 10 | 15 |
| | | Carrera profesional de otras áreas no relacionadas. | 0 | | |
| | Perfeccionamiento: Post grados, Postítulos, Cursos especialización. | Deseable estudios de Postgrado o Diplomados en áreas de comercio internacional, marketing, gestión de procesos u otros afines al desarrollo de la capacidad exportadora de Pymes chilenas. | 5 | | |
| Experiencia Laboral (FACTOR Nº 2) | Experiencia Laboral Calificada | Más de 3 años de experiencia en desarrollo de programas de formación y/o asesorías a empresas en gestión estratégica o gestión de procesos. | 15 | 10 | 15 |
| | | Entre 2 y 3 años de experiencia en desarrollo de programas de formación y/o asesorías a empresas en gestión estratégica o gestión de procesos. | 10 | | |
| | | Menos de 2 años de experiencia en desarrollo de programas de formación y/o asesorías a empresas en gestión estratégica o gestión de procesos. | 0 | | |
| Experiencia Laboral (FACTOR Nº 2) | Experiencia en cargos de jefatura | Más de 3 años de experiencia en cargos de jefatura | 20 | 10 | 20 |
| | | Entre 2 y 3 años de experiencia en cargos de jefatura | 10 | | |
| | | Menos de 2 años de experiencia en cargos de jefatura | 0 | | |
| Entrevista Técnica (FACTOR Nº 3) | Competencias Técnicas | Entrevista determina que el postulante presenta conocimiento y experiencia que lo hacen recomendable para la función. Nota comisión igual o superior a 6.5 | 15 | 10 | 15 |
| | | Entrevista determina que el postulante presenta conocimiento y experiencia que lo hacen recomendable para la función. Nota comisión de 5.0 a 6.4 | 10 | | |
| | | Entrevista determina que el postulante presenta conocimiento y experiencia mínimas para la función. Nota comisión de 4.0 a 4.9. | 5 | | |
| | | Entrevista determina que el postulante presenta conocimiento y experiencia insuficientes para la función. Nota comisión menor a 4.0. | 0 | | |
| Evaluación Psicolaboral (FACTOR Nº 4) | Informe Psicolaboral | Recomendable | 15 | 10 | 15 |
| | | Recomendable con observaciones | 10 | | |
| | | No recomendable | 0 | | |
| Entrevista Comisión Evaluadora (FACTOR Nº 5) | Comisión Evaluadora | Entrevista determina que el postulante presenta destacadas habilidades, conocimientos y aptitudes que lo hacen recomendable para el cargo. Nota comisión sobre 6.5 | 20 | 15 | 20 |
| | | Entrevista personal determina que el postulante presenta adecuadas habilidades, conocimientos y aptitudes que lo hacen recomendable para el cargo. Nota comisión de 5.0 a 6.4 | 15 | | |
| | | Entrevista personal determina que postulante presenta mínimas habilidades, conocimientos y aptitudes requeridas para el cargo. Nota comisión de 4.0 a 4.9. | 5 | | |
| | | Entrevista personal determina que postulante no presenta las habilidades, conocimientos y aptitudes requeridas para el cargo. Nota comisión menor a 4.0. | 0 | | |
| | | | TOTAL | 65 | 100 |