

CARGO: Profesional Remuneraciones

			SUBFACTOR	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
Formación (FACTOR Nº 1)	Formación Académica	Título profesional de una carrera universitaria de al menos 8 semestres, en áreas en áreas de Administración (Administración Pública, Contador Auditor, Auditoría, Ingeniería Comercial).	10	10	15
		Carrera profesional de otras áreas no relacionadas.	0		
	Perfeccionamiento: Post grados, Postítulos, Cursos especialización.	Deseable Curso de Remuneraciones Nivel I, CGR.	5		
Experiencia Laboral (FACTOR Nº 2)	Experiencia Laboral Calificada	Más de 3 años de experiencia en procesos de remuneraciones en la Administración Pública.	15	10	15
		Entre 2 y 3 años de experiencia en procesos de remuneraciones en la Administración Pública.	10		
		Menos de 2 años de experiencia en procesos de remuneraciones en la Administración Pública.ías a empresas en gestión estratégica o gestión de procesos.	0		
Prueba técnica (FACTOR Nº 3)	Competencias Técnicas	Prueba técnica determina que el postulante presenta conocimientos destacados para el cargo. Nota sobre 6.5	15	10	20
		Prueba técnica determina que el postulante presenta conocimientos adecuados para el cargo. Nota entre 5.5 y 6.4	10		
		Prueba técnica determina que el postulante presenta conocimientos mínimos para el cargo. Nota entre 4.9 y 5.5	5		
		Prueba técnica determina que el postulante presenta conocimientos insuficientes para el cargo. Nota bajo 4.8	0		
Entrevista Técnica (FACTOR Nº 4)	Competencias Técnicas	Entrevista determina que el postulante presenta conocimiento y experiencia que lo hacen recomendable para la función. Nota comisión igual o superior a 6.5	15	10	15
		Entrevista determina que el postulante presenta conocimiento y experiencia que lo hacen recomendable para la función. Nota comisión de 5.0 a 6.4	10		
		Entrevista determina que el postulante presenta conocimiento y experiencia mínimas para la función. Nota comisión de 4.0 a 4.9.	5		
		Entrevista determina que el postulante presenta conocimiento y experiencia insuficientes para la función. Nota comisión menor a 4.0.	0		
Evaluación Psicolaboral (FACTOR Nº5)	Informe Psicolaboral	Recomendable	15	10	15
		Recomendable con observaciones	10		
		No recomendable	0		
Entrevista Comisión Evaluadora (FACTOR Nº 6)	Comisión Evaluadora	Entrevista determina que el postulante presenta destacadas habilidades, conocimientos y aptitudes que lo hacen recomendable para el cargo. Nota comisión sobre 6.5	20	15	20
		Entrevista personal determina que el postulante presenta adecuadas habilidades, conocimientos y aptitudes que lo hacen recomendable para el cargo. Nota comisión de 5.0 a 6.4	15		
		Entrevista personal determina que postulante presenta mínimas habilidades, conocimientos y aptitudes requeridas para el cargo. Nota comisión de 4.0 a 4.9.	5		
		Entrevista personal determina que postulante no presenta las habilidades, conocimientos y aptitudes requeridas para el cargo. Nota comisión menor a 4.0.	0		
			TOTAL	65	100