

CARGO: Asistente Viajes Institucionales

			SUBFACTOR	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
Formación (FACTOR Nº 1)	Formación Académica	Título Técnico o Profesional en áreas de Administración o Turismo.	20	20	25
		Carrera técnica o profesional de otras áreas no relacionadas.	0		
	Perfeccionamiento: Post grados, Postítulos, Cursos especialización.	Deseable curso de capacitación en SABRE o similar.	5		
		Perfeccionamiento en otras áreas.	0		
Experiencia Laboral (FACTOR Nº 2)	Experiencia Laboral Calificada	Deseable 2 años de experiencia en gestión de compras de pasajes para empresas y atención de clientes, tanto en rutas nacionales e internacionales de alta complejidad.	20	10	20
		Entre 1 y 2 años de experiencia en gestión de compras de pasajes para empresas y atención de clientes, tanto en rutas nacionales e internacionales de alta complejidad.	10		
		Menos de 1 año de experiencia en gestión de compras de pasajes para empresas y atención de clientes, tanto en rutas nacionales e internacionales de alta complejidad.	5		
		Experiencia en la Administración Pública o Sector Privado en otras áreas no relacionadas	0		
Entrevista Técnica (FACTOR Nº 3)	Competencias Técnicas	Entrevista determina que el/la postulante presenta conocimiento y experiencia que lo hacen recomendable para la función. Nota comisión igual o superior a 6.5	20	15	20
		Entrevista determina que el/la postulante presenta conocimiento y experiencia que lo hacen recomendable para la función. Nota comisión de 5.0 a 6.4	15		
		Entrevista determina que el/la postulante presenta conocimiento y experiencia mínimas para la función. Nota comisión de 4.0 a 4.9.	5		
		Entrevista determina que el/la postulante presenta conocimiento y experiencia insuficientes para la función. Nota comisión menor a 4.0.	0		
Evaluación Psicolaboral (FACTOR Nº 4)	Informe Psicolaboral	Recomendable	10	5	10
		Recomendable con observaciones	5		
		No recomendable	0		
Entrevista Comisión Evaluadora (FACTOR Nº 5)	Comisión Evaluadora	Entrevista determina que el/la postulante presenta destacadas habilidades, conocimientos y aptitudes que lo hacen recomendable para el cargo. Nota comisión sobre 6.5	25	15	25
		Entrevista personal determina que el/la postulante presenta adecuadas habilidades, conocimientos y aptitudes que lo hacen recomendable para el cargo. Nota comisión de 5.0 a 6.4	15		
		Entrevista personal determina que el/la postulante presenta mínimas habilidades, conocimientos y aptitudes requeridas para el cargo. Nota comisión de 4.0 a 4.9.	5		
		Entrevista personal determina que el/la postulante no presenta las habilidades, conocimientos y aptitudes requeridas para el cargo. Nota comisión menor a 4.0.	0		
TOTAL			65	100	