

CARGO: Profesional Relaciones Laborales y Clima Organizacional

			SUBFACTOR	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
Formación (FACTOR N° 1)	Formación Académica	Título Profesional de Psicólogo/a.	15	20	30
		Especialización en el área organizacional.	5		
		Otras Carreras Profesionales	0		
	Post grados, Diplomados	Deseable formación de postgrado o diplomado en temas de Desarrollo Organizacional, Gestión de Personas, y/o Clima Organizacional..	10		
		Otros postgrados o diplomados.	0		
Otras capacitaciones.	0				
Experiencia Laboral (FACTOR N° 2)	Experiencia Laboral Calificada	3 o más años de experiencia laboral en sector público, en áreas de Desarrollo Organizacional y/o Gestión de Personas, asesorando a jefaturas en desarrollo de habilidades, calidad de vida, coaching y/o intervenciones en clima organizacional.	15	10	15
		3 o más años de experiencia laboral en sector público y/o privado, en áreas de Desarrollo Organizacional y/o Gestión de Personas, asesorando a jefaturas en desarrollo de habilidades y/o intervenciones en clima organizacional.	10		
		Menos de 3 años de experiencia laboral en sector público o privado, en áreas de Desarrollo Organizacional y/o Gestión de Personas, asesorando a jefaturas en desarrollo de habilidades y/o intervenciones en clima organizacional.	5		
		Experiencia en la Administración Pública o Sector Privado en otras áreas no relacionadas	0		
Prueba técnica (FACTOR N° 3)	Competencias Técnicas	Prueba técnica determina que el postulante presenta conocimientos destacados para el cargo. Nota sobre 6.5	15	10	15
		Prueba técnica determina que el postulante presenta conocimientos adecuados para el cargo. Nota entre 6.4 y 5.5	10		
		Prueba técnica determina que el postulante presenta conocimientos mínimos para el cargo. Nota entre 4.9 y 5.5	5		
		Prueba técnica determina que el postulante presenta conocimientos insuficientes para el cargo. Nota bajo 4.8	0		
Entrevista Técnica (FACTOR N° 4)	Competencias Técnicas	Entrevista determina que el postulante presenta conocimiento y experiencia que lo hacen recomendable para el cargo. Nota comisión igual o superior a 6.5	15	10	15
		Entrevista determina que el postulante presenta conocimiento y experiencia que lo hacen recomendable para el cargo. Nota comisión de 5.0 a 6.4	10		
		Entrevista determina que el postulante presenta conocimiento y experiencia mínimas para el cargo. Nota comisión de 4.0 a 4.9.	5		
		Entrevista determina que el postulante presenta conocimiento y experiencia insuficientes para el cargo. Nota comisión menor a 4.0.	0		
Evaluación Psicolaboral (FACTOR N°5)	Informe Psicolaboral	Recomendable	10	5	10
		Recomendable con observaciones	5		
		No recomendable	0		
Entrevista Comisión Evaluadora (FACTOR N° 6)	Competencias Técnicas y aptitudes	Entrevista determina que el postulante presenta destacadas habilidades, conocimientos y aptitudes que lo hacen recomendable para el cargo. Nota comisión sobre 6.5	15	10	15
		Entrevista personal determina que el postulante presenta adecuadas habilidades, conocimientos y aptitudes que lo hacen recomendable para el cargo. Nota comisión de 5.0 a 6.4	10		
		Entrevista personal determina que postulante presenta mínimas habilidades, conocimientos y aptitudes requeridas para el cargo. Nota comisión de 4.0 a 4.9.	5		
		Entrevista personal determina que postulante no presenta las habilidades, conocimientos y aptitudes requeridas para el cargo. Nota comisión menor a 4.0.	0		
		TOTAL			